



Wieringer Eiland Museum
Jan Lont

12. Goed bestuur

Profielschets, taakverdeling en rooster van aftreden bestuur

Dit rooster is opgesteld volgens de Governance Code Cultuur 2019

Aanvulling vastgesteld bestuur 24 april 2023

Naam	Functie en taakomschrijving	Aftreden & herkiesbaar	Aftredend	Profiel
André Lont	Voorzitter Algemene coördinatie Contacten met overheids- en cultuur historische organisaties Aansturing werkgroep onderhoud gebouwen en tuin(facilitair)		Voorjaar 2024 Aftredend en niet herkiesbaar	(1950) Bestuursvoorzitter Bouwkundige en t/m 2022 commercieel directeur van een middelgroot Bouw- & Ontwikkelingbedrijf, oud-wethouder en loco gemeente Wieringen. Bestuursfuncties in diverse verenigingen.
drs. Paul von Wolzogen Kühr	Secretaris Begeleiding rondleiders Beheer immaterieel erfgoed collectie Beveiliging	Voorjaar 2026	Voorjaar 2030	(1952) oud-docent hoger onderwijs, geen nevenfuncties
Jan Cazemier	Penningmeester Leden en vrijwilligers administratie Verzekeringen		Voorjaar 2024 Aftredend en niet herkiesbaar	(1943) oud-docent middelbaar onderwijs, geen nevenfuncties
Debora Spee-Liebe	Bestuurslid Beheer website Thema tentoonstellingen	Voorjaar 2027	Voorjaar 2031	(1953) oud- hoofd zorg verzorgingshuis, oud-preventiemedewerker woonzorggroep. Bestuur VvE
Marthisca Lont	Bestuurslid Educatie (o.a. Project "Scholen van Wieringen") Verspreiding Klepel zonder email adres "Ziek en Zeer" activiteiten	Voorjaar 2024	Voorjaar 2028	(1948) administratief medewerkster en receptioniste in zorgcentrum Molenweid, geen nevenfuncties

	Coördinatie groepsbezoeken			
ds. Henk Broer	Bestuurslid Redactie Klepel Contact Museum Jan Lont en de Historische Vereniging Wieringen	Voorjaar 2023	Voorjaar 2027	(1950) oud-predikant, geen nevenfuncties
Thea Awater	Bestuurslid Beheer e-mails museum Coördinatie groepsbezoeken	Voorjaar 2025	Voorjaar 2029	(1951) oud- peuterleidster geen nevenfuncties

NB: Het actief zoeken naar geschikte en capabele bestuursleden blijft bij bestuur en vrijwilligers een doorlopend aandachtspunt.